



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองบัววง
ที่ ๓๔๓ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลหนองบัววงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายกนกเทศมนตรีตำบลหนองบัววง | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัววง | กรรมการ |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัววง | กรรมการ |
| ๔. เลขานุการนายก | กรรมการ |
| ๕. ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลหนองบัววง | กรรมการ |
| ๖. ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองบัววง | กรรมการ |
| ๗. รองประธานสภาเทศบาลตำบลหนองบัววง | กรรมการ |
| ๘. ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัววง | กรรมการ |
| ๙. รองปลัดเทศบาลตำบลหนองบัววง | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๑๕. นิติกร | กรรมการ |
| ๑๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๗. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/หน้าที่และ...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓๗/ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชยกฤต ยินดีสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัววง